

Seit 25 Jahren starker Partner im Personalbereich

Tempora Zeitarbeit GmbH



Evelyn Bohm-Santa und Frank Grygiel betreuen Unternehmen aus einem Umkreis von 40 Kilometern um Ludwigshafen. Im Bereich Personalmanagement und Arbeitnehmerüberlassung erwarten sie weiteres Wachstum.

Im April 1990 gründete Diplom-Kauffrau Evelyn Bohm-Santa ihr Unternehmen in der Ludwigshafener Innenstadt. „Wir sind spezialisiert auf die Geschäftsbereiche des Personalmanagements und der Arbeitnehmerüberlassung“, erklärt die Inhaberin.

„Erweitert haben wir unser Portfolio um die administrative Verwaltung von Unternehmen, private Arbeitsvermittlung, Berufsprofilung in den Sektoren Ausbildung und individuelle Berufsberatung, On-Site-Management, Outsourcing von Betriebsteilen und Abteilungen sowie die Durchführung von Werk- und Dienstverträgen“, führt sie weiter aus.

660 Quadratmeter stehen dem Unternehmen zur Verfügung, das seit den Anfängen vor 25 Jahren stets gewachsen ist. Ein Meilenstein war 2003 der Umzug in das Bürogebäude der ehemaligen Handelsschule Stracke in der Maxstraße, rund 200 Meter vom alten Standort entfernt. Das fünfstöckige Bürogebäude wurde im Vorfeld großzügig saniert. Insgesamt wurden hier 1,6 Millionen Euro investiert, berichtet die Chefin. Im vierten Stock wurde 2008 ein Testzentrum für Berufseignungsdiagnostik eröffnet. Intern arbeiten heute zwölf Mitarbeiter, extern rund 180 mit am Erfolg. Die Tempora Zeitarbeit GmbH erzielt einen Umsatz von vier Millionen Euro und ist als Dienstleister für Mittel- und Großindustrie, Handwerksbetriebe und Pflegeeinrichtungen in einem Umkreis von 40 Kilometern um den Standort Ludwigshafen tätig. Rund 1.800 Kunden werden dabei betreut. Die Mitarbeitenden werden selektiv in den Bereichen Lager-Logistik, Metallverarbeitung, Gewerblich-Technisch, Handwerk sowie Medizin und Pflege eingesetzt.

Schwierig war der Konjunkturereinbruch 2009, erinnert sich Prokurist und Ehemann Frank Grygiel, der 1996 als Personalleiter startete. „Mit einem Schlag hatten wir 120 Leute frei, deren Löhne wir selbstverständlich weiter zahlten“, berichtet Bohm-Santa. Neben Kurzarbeit baute sich die Firma ein weiteres Standbein als Personalvermittler in der Pflege auf. „Eine gute und wegweisende Entscheidung“, ist die Firmeninhaberin sicher. Bereits nach einem

Jahr hatte sich ein Großteil der Bestandskunden erholt. Mit der Erweiterung des neuen Geschäftsfeldes ergab sich weiteres Wachstumspotenzial: „Im Pflegebereich steigt der Bedarf an Personal fortlaufend, diese Entwicklung wird sich zukünftig – auch europaweit – noch verschärfen. Den steigenden Nachfragen von Pflegeeinrichtungen kommen wir kaum nach“, führt Grygiel weiter aus. Deshalb wurde unter anderem die Disposition im Pflegebereich um eine Kraft erweitert. Heute wird mit 140 Pflegeeinrichtungen in einem Umkreis von 40 Kilometern zusammengearbeitet.

Als eines der ersten Unternehmen der Branche ist Tempora seit 1996 nach DIN ISO 9001 zertifiziert. Am 11. Februar wurde das Überprüfungsaudit (2008er-Standard) bestanden. Das im Bereich Arbeits- und Gesundheitsschutz ergänzend eingeführte und zertifizierte SCP-Verfahren sei ein ebenso wichtiger Bestandteil für den Erfolg im Wettbewerb, so die Verantwortlichen. Stolz ist das Unternehmen auf die niedrige Unfallrate unter den Mitarbeitern. Diese liegt bei 0,00013 Prozent und damit unter der Quote stationärer Betriebe. Eine weitere Besonderheit sei auch der Fahrdienst, der die Mitarbeiter ab Ludwigshafen zu ihren jeweiligen Einsatzstellen bringt, erklärt die Inhaberin. Zehn Firmenfahrzeuge stehen dafür bereit. Ein großer Aufwand, der sich nach ihrer Einschätzung unbedingt lohnt: Durch diesen Service steige die Zuverlässigkeit gegenüber den Kunden, und die Mitarbeiter haben die Gewähr einer sicheren An- und Abreise zum und vom Einsatzort.

Die Bewerber werden unbefristet eingestellt und seit zwölf Jahren nach dem Tarifvertrag des Interessenverbandes Deutscher Zeitarbeitsunternehmen (iGZ) entlohnt. Ab 2008 bietet das Unternehmen Ausbildungsstellen im Bereich Personaldienstleistungskauffrau/-mann. Diese genießen eine praxisnahe Ausbildung mit der sicheren Option für die zukünftige Anstellung. Auch an den Ausbildungsinhalten haben die Ludwigshafener Spezialisten für Arbeitnehmerüberlassung mitgewirkt.

Für die Zukunft ist das Team von Tempora im Jubiläumsjahr gut aufgestellt und vorbereitet. In den vergangenen zwei Jahren wurden 100.000 Euro investiert, nicht zuletzt die Hard- und Software erweitert. Im vergangenen Jahr wurden die Büros und Bereiche umgestellt, unter anderem die Aufgabenfelder der Disponenten weiter segmentiert und neue Mitarbeiter eingestellt. Die Geschäftsführung sieht sehr positiv in die Zukunft. Evelyn Bohm-Santa und Frank Grygiel erwarten weiter steigende Umsatzzahlen: „Für Bewerber, Interessenten und Kunden gilt nach wie vor unser Motto: Ein Anruf lohnt sich immer, auch 5 vor 12“, sagen sie.

www.tempora-lu.de

www.pfalz.ihk24.de

Wirtschaftsmagazin online

Das Wirtschaftsmagazin Pfalz steht Ihnen auch online auf unserer Homepage zum Download zur Verfügung.

Partner im Netzwerk
IHK24.de

Dokument-Nr.: 26160